

Doküman No:	PL.04.GENEL
Yayın Tarihi:	19.04.2024
Revizyon Tarihi:	N/A
Revizyon No:	0

**Sena Yapı Endüstri Mamulleri Sanayi Tic. Ltd. Şti.**, olarak tüm çalışanlarımıza ayrımcılık yapmadan, eşit, ilkeli, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratarak, zorbalık, taciz konularında disiplin süreçlerini devreye alarak tavizsiz uygulayacağını, çalışma saatleri, fazla çalışma, ücret ve yan haklar konusunda iyileşmeyi benimsemektedir.

Bu çerçevede;

- Çalışanlarını kişisel gelişim ve mesleki gelişim konularında eğitimlerle desteklemeyi,
- İş-yaşam dengesini sağlamak üzere çalışma koşullarını ve sürelerini iyileştirmeyi,
- Çalışanlarımızı zamanında tanımayı ve takdir etmeyi,
- Çalışanların motivasyonunu sağlayarak mevcut ve gelecek değişimlere hazırlamayı,
- Çalışan memnuniyet düzeylerini düzenli olarak ölçmeyi, geliştirmeyi ve raporlamayı,
- Çalışan memnuniyetsizliklerine ilişkin çözüm merkezi oluşturmayı çözüm süreçlerini düzenli olarak raporlamayı,
- İnsan haklarına saygılı ve çalışma haklarının sürekli geliştiği çağdaş bir iş ortamı yaratmayı ve bu sayede paydaşlarının bilinç ve farkındalığını artırmayı,
- İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlamayı,
- Cinsiyet, cinsel yönelimi, yaş, engellilik, dini inanç, ırk, dil, etnik köken, mülteci vb. ayrımlar yapmamayı,
- Adil işgücü yaratarak kadın istihdamını ve kapsayıcılığı desteklemeyi ve geliştirmeyi,
- Tedarik zincirinin işe alım süreçlerinde insan hakları ve çalışan haklarının gözetilmesini desteklemeyi ve kontrolünü sağlamayı,
- Ekonomik, çevresel, sosyal faktörlere duyarlı kesimlerin veya azınlıkların haklarını tedarik zinciri boyunca gözetmeyi,
- Ayrımcılık, eşitsizlik, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi insan hakları ihlallerine veya çalışan hakları ihlallerine, tüm faaliyetlerinde ve tedarik zincirinde karşı çıkmayı ve raporlama yapmayı hedeflemektedir.

Genel Müdür

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan	Sayfa
			1